



AMERICAN
UNIVERSITY
OF BEIRUT

Mediterraneo

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗ-ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Δήλωση Πολιτικής	3		
Σκοπός	3		
Πεδίο Εφαρμογής	3		
Ορισμοί		3	
Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά		5	
Ευθύνες			6
Δικαιοδοσία και Προθεσμίες	6		
Απαγόρευση Διακρίσεων και Διακριτικής Παρενόχλησης			7
Α. Ιστορικό			7
Β. Διακρίσεις			7
Γ. Διακριτική Παρενόχληση		7	
Δ. Μη Διακριτική Συμπεριφορά		8	
Απαγόρευση Αντιποίνων		9	
Υποχρέωση Αναφοράς	9		
Α. Υποχρεωτικοί Αναφέροντες		9	
Β. Εμπιστευτικοί Πόροι		10	
Εμπιστευτικότητα		10	
Αναφορά Παραβάσεων της Πολιτικής		11	
Διατάξεις Αμνηστίας		11	
Καλή Πίστη / Κακή Πίστη / Εσκεμμένη Παραποίηση Αποδεικτικών			11
Α. Καλή Πίστη			11
Β. Κακή Πίστη			11
Γ. Εσκεμμένη Παραποίηση Αποδεικτικών			12
Πειθαρχικά Μέτρα			12

ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Το AUB Mediterraneo δεσμεύεται στην αρχή της ίσης ευκαιρίας στην εκπαίδευση και την εργασία. Σε συμφωνία με αυτή τη δέσμευση και σύμφωνα με τους στόχους των νόμων του Λιβάνου, των ΗΠΑ και άλλων εφαρμοστέων νομοθεσιών, η πολιτική του AUB Mediterraneo είναι να μην ανέχεται διακρίσεις ή διακριτική παρενόχληση και να παρέχει σε όλους θεωρούν ότι είναι θύματα διακρίσεων ή διακριτικής παρενόχλησης μηχανισμούς για την αναζήτηση αποκατάστασης, όπως περιγράφεται περαιτέρω παρακάτω.

ΣΚΟΠΟΣ

Στόχος αυτής της πολιτικής είναι η προώθηση ενός ασφαλούς, σεβαστού και ηθικού εργασιακού και ακαδημαϊκού περιβάλλοντος, στο οποίο τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo είναι ελεύθερα από κάθε είδους διακρίσεις και διακριτική παρενόχληση, εξαιρουμένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, η οποία αντιμετωπίζεται στην Πολιτική Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Αυτή η πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo, συμπεριλαμβανομένου του ιατρικού του κέντρου και κάθε συνδεδεμένου προγράμματος ή εγκατάστασης που σχετίζεται με το AUB Mediterraneo. Τα μέλη της κοινότητας περιλαμβάνουν:

- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- Στελέχη
- Μέλη ΔΕΠ
- Προσωπικό
- Ακαδημαϊκοί Υπάλληλοι
- Αποφοίτους
- Φοιτητές (συμπεριλαμβανομένων Ιατρικών Εσωτερικών και Ειδικευομένων)
- Επισκέπτες Φοιτητές
- Εκπαιδευόμενους
- Επισκέπτες
- Υπεργολάβους
- Προμηθευτές

ΟΡΙΣΜΟΙ

Οι όροι με κεφαλαία γράμματα έχουν την έννοια που τους αποδίδεται σε αυτή την ενότητα:

- **Ακαδημαϊκός Υπάλληλος:** αναφέρεται σε άτομο που υπηρετεί σε ακαδημαϊκή θέση και που συνήθως είναι υπεύθυνο για την εκτέλεση ακαδημαϊκών καθηκόντων ή για την παροχή βοήθειας σε αυτά τα καθήκοντα.
- **Κατηγορία:** αναφέρεται σε καταγγελία που υποβάλλεται από τον Καταγγέλλοντα για παραβίαση αυτής της πολιτικής, την οποία υποψιάζεται ή πιστεύει ότι έχει συμβεί.
- **Ανώνυμη Καταγγελία** αναφέρεται σε καταγγελίες που υποβάλλονται ανώνυμα, χρησιμοποιώντας οποιαδήποτε από τις επιλογές αναφοράς που περιγράφονται στις Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών Διακρίσεων, Διακριτικής Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης. Για να κάνετε ανώνυμη καταγγελία με οποιαδήποτε από τις παραπάνω μεθόδους, μην παρέχετε προσωπικά αναγνωρίσιμες πληροφορίες (όπως όνομα, email, τηλέφωνο) κατά την υποβολή της καταγγελίας.

- • **Καταγγελία** αναφέρεται σε επίσημη ειδοποίηση, είτε προφορικά είτε γραπτώς, που υποβάλλεται στο Γραφείο Title IX και αφορά ισχυρισμό παραβίασης αυτής της Πολιτικής.
- • **Καταγγέλλον** είναι το άτομο που υποβάλλει την καταγγελία σχετικά με υποτιθέμενη παραβίαση της πολιτικής.
- • **Μέλος ΔΕΠ (Διδακτικό Ερευνητικό Προσωπικό)** αναφέρεται σε άτομο που υπηρετεί σε ακαδημαϊκή θέση και συνήθως είναι υπεύθυνο για διδασκαλία, έρευνα ή υπηρεσίες. Τα μέλη ΔΕΠ μπορεί να κατέχουν διάφορους τίτλους σύμφωνα με τις πολιτικές και πρακτικές του Πανεπιστημίου.
- • **Πάροχος Υγειονομικής Περίθαλψης** αναφέρεται σε άτομο που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένο να παρέχει υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης και παρέχει άμεση φροντίδα στα μέρη ή γνωρίζει την υπόθεση του επηρεαζόμενου ατόμου μέσω της εργασίας και των ευθυνών του. Ο όρος περιλαμβάνει, ενδεικτικά, ιατρό, οστεοπαθητικό γιατρό, ποδίατρο, οδοντίατρο, χειροπράκτη, κλινικό ψυχολόγο, οπτομέτρη, νοσηλεύτη, μαία, τεχνικό ακτινολογίας ή απεικόνισης, εργαστηριακό τεχνικό, φυσιοθεραπευτή και κοινωνικό λειτουργό.
- • **Προσωρινά Μέτρα** αναφέρονται σε λογικά διαθέσιμα και εφικτά μέτρα, διευκολύνσεις ή βήματα που μπορεί να λάβει το Πανεπιστήμιο για να προστατεύσει την ασφάλεια και ευημερία των μελών της κοινότητας, να διασφαλίσει την ακεραιότητα της διαδικασίας διερεύνησης και/ή επίλυσης και να αποτρέψει τη λήψη αντιποίνων.
- • **Εκφοβισμός** αναφέρεται στη χρήση ρητών ή υπαινικτικών απειλών που προκαλούν εύλογο φόβο, με σκοπό να υπερισχύσει η ελευθερία βούλησης ενός ατόμου να επιλέξει αν θα συμμετάσχει σε σεξουαλική δραστηριότητα ή να παράσχει θετική συγκατάθεση. Η θετική συγκατάθεση που έχει ληφθεί υπό εκφοβισμό δεν είναι έγκυρη.
- • **Διαδικασία Έρευνας** αναφέρεται στη διαδικασία συλλογής στοιχείων σχετικά με το περιστατικό ή τα περιστατικά που περιγράφονται στην γραπτή καταγγελία και στον καθορισμό εάν είναι πιο πιθανό παρά όχι ότι η υποτιθέμενη συμπεριφορά συνέβη και αν αυτή συνιστά σεξουαλική παρενόχληση.
- • **Προϊστάμενο Προσωπικό** αναφέρεται σε μη ακαδημαϊκούς υπαλλήλους σε διοικητικό επίπεδο.
- • **Στέλεχος** αναφέρεται σε μέλος της ηγετικής ομάδας του Πανεπιστημίου, όπως χωρίς περιορισμό: ο πρόεδρος, ο πρύτανης, ο ελεγκτής του Πανεπιστημίου και οι κοσμήτορες.
- • **Κατηγορούμενος** είναι το άτομο που θεωρείται ο φερόμενος δράστης σύμφωνα με τον καταγγέλλοντα.
- • **Αντιποίνες** αναφέρονται σε οποιαδήποτε προσπάθεια λήψης εκδίκησης κατά ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων που εμπλέκονται στην υποβολή καταγγελίας ή αναφοράς σύμφωνα με αυτή την πολιτική, υποβολή εξωτερικής καταγγελίας, συμμετοχή σε πειθαρχική διαδικασία ή αντίθεση με εύλογο τρόπο σε ενέργεια που θεωρείται παραβίαση της πολιτικής.
- • **Μέλος Προσωπικού** αναφέρεται σε άτομο που υπηρετεί σε μη ακαδημαϊκή θέση και που συνήθως είναι υπεύθυνο για διοικητικά καθήκοντα. Το προσωπικό περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό, τακτικούς υπαλλήλους, προσωρινούς υπαλλήλους, υπαλλήλους με σύμβαση ορισμένου χρόνου, εποχικούς υπαλλήλους και άλλους τύπους υπαλλήλων όπως περιγράφονται σε σχετικές πολιτικές.
- • **Φοιτητές** αναφέρονται σε όλους όσους είναι εγγεγραμμένοι με πλήρη ή μερική φοίτηση σε οποιοδήποτε πρόγραμμα του AUB Mediterraneo, και μπορεί να είναι

συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί, επισκέπτες, μη πτυχιακοί, μεταπτυχιακοί υπότροφοι, βοηθοί διδασκαλίας, βοηθοί έρευνας, βοηθοί διοίκησης. Η ιδιότητα του φοιτητή παύει κατά την αποφοίτηση ή άλλως μετά την αποχώρηση από το εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

- **Επισκέπτης** αναφέρεται σε άτομο που βρίσκεται προσωρινά στον χώρο του πανεπιστημίου και δεν είναι φοιτητής, μέλος ΔΕΠ ή μέλος προσωπικού. Οι επισκέπτες μπορεί να περιλαμβάνουν καλεσμένους ή άλλους που εισέρχονται στις εγκαταστάσεις για συγκεκριμένο σκοπό ή εκδήλωση.

A. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Τα προστατευόμενα χαρακτηριστικά έχουν την έννοια που τους αποδίδεται στην παρούσα ενότητα:

- **Ηλικία** αναφέρεται στον αριθμό των ετών από την ημερομηνία γέννησης ενός ατόμου.
- **Καθεστώς Αλλοδαπού ή Υπηκοότητας** αναφέρεται στο μεταναστευτικό καθεστώς ή το καθεστώς υπηκοότητας ενός ατόμου που αναγνωρίζεται βάσει του εθίμου ή του νόμου ως νόμιμο μέλος ενός κυρίαρχου κράτους ή ως μέλος ενός έθνους.
- **Χρώμα** αναφέρεται στη χρωματική απόχρωση, τον τόνο ή την επιδερμική απόχρωση ενός ατόμου.
- **Αναπηρία** αναφέρεται σε σωματική ή ψυχική βλάβη που έχει σημαντική και μακροχρόνια αρνητική επίδραση στην ικανότητα του ατόμου να εκτελεί τις συνήθειες καθημερινές δραστηριότητες.
- **Γενετική Προδιάθεση**, επίσης γνωστή ως γενετική ευαισθησία, αναφέρεται στην αυξημένη πιθανότητα ανάπτυξης μιας συγκεκριμένης ασθένειας με βάση το γενετικό προφίλ ενός ατόμου. Η γενετική προδιάθεση προκύπτει από συγκεκριμένες γενετικές παραλλαγές που συχνά κληρονομούνται από γονέα.
- **Κατάσταση Φορέα** αναφέρεται σε άτομο ή οργανισμό που έχει κληρονομήσει ένα υπολειπόμενο αλληλίο για ένα γενετικό χαρακτηριστικό ή μετάλλαξη, αλλά συνήθως δεν εμφανίζει το χαρακτηριστικό ή τα συμπτώματα της ασθένειας.
- **Οικογενειακή Κατάσταση** αναφέρεται στην πολιτική ή οικογενειακή κατάσταση ενός ατόμου, που περιγράφει τη σχέση του με σημαντικό άλλο πρόσωπο. Παραδείγματα είναι παντρεμένος, ελεύθερος, διαζευγμένος, χήρος.
- **Εγκυμοσύνη** αναφέρεται στην κατάσταση του να είναι έγκυος ή να αναμένει παιδί.
- **Εθνική ή Εθνοτική Ταυτότητα** αναφέρεται στη πραγματική ή αντιληπτή χώρα ή εθνότητα καταγωγής ενός ατόμου.
- **Πολιτική Ταυτότητα** αναφέρεται στη στενή ή επίσημη σύνδεση με ένα συγκεκριμένο πολιτικό κόμμα.
- **Φυλή** αναφέρεται στην πραγματική ή αντιληπτή φυλετική ή εθνοτική καταγωγή ή τα φυσικά χαρακτηριστικά που σχετίζονται με τη φυλή ενός ατόμου, όπως το χρώμα, τα μαλλιά, τα χαρακτηριστικά του προσώπου, το ύψος και το βάρος.
- **Θρησκεία** αναφέρεται σε όλες τις πτυχές της θρησκευτικής λατρείας και πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της έλλειψης θρησκείας.
- **Φύλο** αναφέρεται στη βιολογική κατάσταση του ατόμου ως άνδρας ή γυναίκα, συμπεριλαμβανομένης της εγκυμοσύνης. Η συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης ορίζεται βάσει του Φύλου ως Προστατευόμενη Κατάσταση.
- **Σεξουαλικός Προσανατολισμός** αναφέρεται στο εάν η σεξουαλική έλξη ενός ατόμου στρέφεται προς το ίδιο φύλο, το αντίθετο φύλο ή και τα δύο φύλα.

B. ΕΥΘΥΝΕΣ

(Α) Σε συμφωνία με τους στόχους του Title IX των Τροποποιήσεων της Εκπαίδευσης των ΗΠΑ του 1972, που απαγορεύει τη διάκριση με βάση το φύλο στην εκπαίδευση, το AUB Mediterraneo διαθέτει Συντονιστή Title IX στο Γραφείο του Πρύτανη και Αναπληρωτές Title IX ανάλογα με τις ανάγκες, για την αντιμετώπιση καταγγελιών διακρίσεων και διακριτικής παρενόχλησης που καλύπτονται από την παρούσα πολιτική.

(Β) Ερωτήματα σχετικά με διακρίσεις και διακριτική παρενόχληση μπορούν να απευθύνονται στον Συντονιστή Title IX ή μέσω email στη διεύθυνση titleix@aubmed.ac.cy. Το Γραφείο του Πρύτανη διατηρεί σελίδα πόρων για πρωτοβουλίες κατά των διακρίσεων και το Title IX.

A. ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

(Α) Η πολιτική εφαρμόζεται σε ολόκληρη την κοινότητα του AUB Mediterraneo, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των αξιωματούχων, του διδακτικού προσωπικού, του διοικητικού προσωπικού, των ακαδημαϊκών υπαλλήλων, των φοιτητών, των επισκεπτών φοιτητών, των αποφοίτων, των εκπαιδευόμενων, των επισκεπτών, των εργολάβων, των υπεργολάβων και των προμηθευτών που βρίσκονται στον χώρο του AUB Mediterraneo, καθώς και σε όλα τα συναφή προγράμματα ή εγκαταστάσεις που συνδέονται με το AUB Mediterraneo.

(Β) Όλες οι διατάξεις της παρούσας πολιτικής ισχύουν για περιπτώσεις όπου και τα δύο μέρη (ο καταγγέλλων και ο εναγόμενος) είναι μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo.

(C) Η πολιτική αυτή εφαρμόζεται σε περιστατικά διακρίσεων και διακριτικής παρενόχλησης που συμβαίνουν:

- (i) στον χώρο του πανεπιστημίου ή
- (ii) εκτός πανεπιστημίου, όταν η συμπεριφορά επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα οποιουδήποτε μέρους να συμμετάσχει σε εκπαιδευτικό ή εργασιακό πρόγραμμα ή δραστηριότητα του πανεπιστημίου,
- (iii) μέσω οποιουδήποτε μέσου επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένων διαδικτυακών, τηλεφωνικών, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μέσων κοινωνικής δικτύωσης κ.ά.) όταν η συμπεριφορά σχετίζεται με πρόγραμμα ή δραστηριότητα που σχετίζεται με το Πανεπιστήμιο, ή
- (iv) μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος επικοινωνίας του Πανεπιστημίου.

(D) Καταγγελίες που υποβάλλονται κατά ή από αποφοίτους και αφορούν περιστατικά που συνέβησαν εκτός πανεπιστημίου ή διαδικτυακά δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής και δεν θα εξετάζονται, εκτός εάν το περιστατικό συνέβη σε πρόγραμμα ή δραστηριότητα που χορηγείται από το πανεπιστήμιο.

(E) Πληροφορίες σχετικά με την σεξουαλική παρενόχληση περιλαμβάνονται στην Πολιτική Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

B. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

B. Ιστορικό

1. Το AUB Mediterraneo δεσμεύεται στην αρχή της ίσης ευκαιρίας στην εκπαίδευση και την εργασία. Σύμφωνα με αυτή τη δέσμευση και σε ευθυγράμμιση με τους στόχους της Κυπριακής, Αμερικανικής και άλλων εφαρμοστέων νομοθεσιών, η πολιτική του AUB Mediterraneo είναι να μην ανέχεται διακρίσεις ή διακριτική παρενόχληση και να παρέχει στα θύματα μηχανισμούς αναζήτησης αποκατάστασης, όπως περιγράφεται παρακάτω.
2. Το AUB Mediterraneo εργάζεται για την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τέτοια παράπτωματα, την εξάλειψη της εμφάνισής τους στο campus, την παροχή υποστήριξης στα θύματα, την επιμελή διερεύνηση όλων των αναφορών διακρίσεων και διακριτικής παρενόχλησης, και την δίκαιη και αυστηρή αντιμετώπιση των παραβατών. Η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος και μιας κουλτούρας σεβασμού είναι κοινή ευθύνη όλων των μελών της κοινότητας του AUB Mediterraneo, ατομικά και συλλογικά.

C. Διακρίσεις

1. Το AUB Mediterraneo απαγορεύει τις διακρίσεις κατά οποιουδήποτε μέλους της κοινότητας του AUB Mediterraneo με βάση οποιοδήποτε από τα «Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά» (που αναφέρονται παρακάτω) ή οποιοδήποτε άλλο νομικά προστατευόμενο χαρακτηριστικό, στο μέγιστο επιτρεπτό από το νόμο βαθμό.
2. Τα Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά μπορεί να περιλαμβάνουν φυλή, χρώμα, θρησκεία, ηλικία, εθνική ή εθνοτική ταυτότητα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, εγκυμοσύνη, οικογενειακή κατάσταση, αναπηρία, γενετική προδιάθεση ή κατάσταση φορέα, αλλοδαπότητα ή υπηκοότητα, και πολιτική τοποθέτηση. Συγκεκριμένοι ορισμοί αυτών των όρων παρέχονται στην ενότητα «Ορισμοί» παρακάτω.
3. Η απαγόρευση των διακρίσεων και της διακριτικής παρενόχλησης εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες του AUB Mediterraneo, καθώς και σε όλα τα συναφή προγράμματα ή εγκαταστάσεις που συνδέονται με το AUB Mediterraneo, συμπεριλαμβανομένης, αλλά όχι περιοριστικά, της διοίκησης εκπαιδευτικών, εισαγωγικών και πολιτικών απασχόλησης· της πρόσληψης, της μισθοδοσίας, της ανάθεσης καθηκόντων, της εκπαίδευσης, της προαγωγής, της αξιολόγησης απόδοσης, της πειθαρχίας και της απόλυσης· και άλλων προγραμμάτων και δραστηριοτήτων του πανεπιστημίου.

D. Διακριτική Παρενόχληση

1. Το AUB Mediterraneo απαγορεύει επίσης συμπεριφορές που συνιστούν παρενόχληση και δημιουργούν εχθρικό περιβάλλον με βάση οποιοδήποτε από τα αναφερόμενα «Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά» ή οποιοδήποτε άλλο νομικά προστατευόμενο χαρακτηριστικό, στο μέγιστο βαθμό που επιτρέπει ο νόμος.
2. Η παρενοχλητική συμπεριφορά ορίζεται ως ανεπιθύμητη συμπεριφορά που μπορεί να περιλαμβάνει λεκτική κακοποίηση, γραπτές ή οπτικές δηλώσεις, σωματική επίθεση ή άλλες πράξεις που μπορεί να είναι απειλητικές, βλαβερές ή ταπεινωτικές.
3. Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, μια παρενοχλητική συμπεριφορά δημιουργεί εχθρικό περιβάλλον εάν, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των περιστάσεων, είναι:
(i) υποκειμενικά και αντικειμενικά προσβλητική· και
(ii) τόσο σοβαρή ή διαδεδομένη ώστε να περιορίζει ή να αρνείται σε ένα άτομο τη δυνατότητα να συμμετέχει ή να επωφεληθεί από τα εκπαιδευτικά ή εργασιακά προγράμματα ή δραστηριότητες του ιδρύματος.

4. Για να αξιολογηθεί εάν η φερόμενη συμπεριφορά δημιουργήσει εχθρικό περιβάλλον, το Πανεπιστήμιο λαμβάνει υπόψη όλα τα σχετικά στοιχεία, σταθμίζει διάφορους παράγοντες και εξετάζει τη συμπεριφορά τόσο από υποκειμενική όσο και από αντικειμενική οπτική. Θα εξετάσει το σύνολο των περιστάσεων γύρω από τη συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της φύσης της, της διαδεδομένης εμφάνισης, της σοβαρότητας, της σχέσης μεταξύ των μερών, του πλαισίου στο οποίο συνέβη η συμπεριφορά και κατά πόσο παρενόχλησε, περιόρισε ή στέρησε άδικα ένα μέλος της κοινότητας από τη συμμετοχή ή τη λήψη ωφελειών, υπηρεσιών ή ευκαιριών από τα εκπαιδευτικά ή εργασιακά προγράμματα και/ή δραστηριότητες του Πανεπιστημίου.
5. Η παρενόχληση δεν απαιτεί πρόθεση προσβολής ή εκφοβισμού. Έτσι, ακατάλληλη συμπεριφορά ή επικοινωνία (λεκτική, σωματική, γραπτή, οπτική, ηλεκτρονική, μέσω μέσων ή άλλη) που προορίζεται ως αστείο ή φάρσα μπορεί να οδηγήσει ή να συμβάλει σε παρενόχληση που παραβιάζει αυτήν την πολιτική.
6. Η διακριτική παρενόχληση μπορεί να συμβεί μεταξύ ατόμων ίσης ιεραρχικής θέσης. Είναι όμως ιδιαίτερα σοβαρή όταν περιλαμβάνει κατάχρηση εξουσίας ή αρμοδιότητας, όπως από καθηγητή ή προσωπικό έναντι φοιτητή ή από καθηγητή/προϊστάμενο έναντι υφισταμένου.

C. Γ. ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

1. Στο πλαίσιο της δέσμευσής του στην αποστολή του, το AUB Mediterraneo πιστεύει βαθιά και ενθαρρύνει την ελευθερία της σκέψης και της έκφρασης, επιδιώκοντας να προάγει την ανεκτικότητα και τον σεβασμό στην πολυφωνία απόψεων και τον διάλογο. Συνεπώς, ενέργειες ή δηλώσεις (λεκτικές ή γραπτές) που εξυπηρετούν αναγκαία λειτουργία σε ακαδημαϊκό, εκπαιδευτικό ή ερευνητικό πλαίσιο ή που σχετίζονται κατάλληλα με το αντικείμενο μαθήματος, ακαδημαϊκή συζήτηση ή ακαδημαϊκή έρευνα δεν παραβιάζουν αυτή την πολιτική· εφόσον δεν έχουν την πρόθεση ή το αποτέλεσμα να παρεμποδίσουν αδικαιολόγητα τη συμμετοχή ενός ατόμου ή ομάδας σε εκπαιδευτικά ή εργασιακά προγράμματα ή δραστηριότητες· ή να δημιουργήσουν ένα υποκειμενικά και αντικειμενικά εχθρικό, εκφοβιστικό ή προσβλητικό εκπαιδευτικό, εργασιακό ή ζωτικό περιβάλλον.
2. Περιπτώσεις όπου ένα άτομο είναι αγενές ή ασέβεια προς άλλο, ή όπου λαμβάνονται δυσμενείς ενέργειες για νόμιμους εκπαιδευτικούς ή εργασιακούς λόγους (π.χ. παροχή εποικοδομητικής κριτικής ή αλλαγή χώρου εργασίας) δεν συνιστούν διακριτική παρενόχληση, εκτός εάν η συμπεριφορά οφείλεται σε Προστατευόμενο Χαρακτηριστικό. Η ακατάλληλη ή άδικη μεταχείριση που αντανάκλα σοβαρή και επιδεινωμένη έλλειψη ευγένειας, αλλά δεν οφείλεται σε Προστατευόμενο Χαρακτηριστικό, μπορεί να αντιμετωπιστεί σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασίες για την Υποβολή Παραπόνων.
3. Επιπλέον, συμπεριφορές που δεν φθάνουν στο επίπεδο της παρενόχλησης μπορεί να παραβιάζουν τις Αρχές Ηθικής Συμπεριφοράς του AUB Mediterraneo ή τον Κώδικα Συμπεριφοράς Φοιτητών. Ακόμη και συμπεριφορές που δεν παραβιάζουν κάποια πολιτική του AUB Mediterraneo μπορεί να είναι ακατάλληλες, και οποιαδήποτε ακατάλληλη συμπεριφορά θα πρέπει να αντιμετωπίζεται από τον επικεφαλής της μονάδας/τμήματος/καθηγητή, τον κοσμήτορα ή τον επόπτη.

D. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ

1. Το AUB Mediterraneo απαγορεύει τις ανταποδοτικές ενέργειες κατά προσώπων που, καλόπιστα, υποβάλλουν καταγγελία, αναφέρουν ή βοηθούν άλλους να αναφέρουν μη

- συμμόρφωση με την Πολιτική Μη Διακριτικής Μεταχείρισης του πανεπιστημίου. Το AUB Mediterraneo απαγορεύει επίσης τις ανταποδοτικές ενέργειες κατά οποιουδήποτε παρέχει αποδεικτικά στοιχεία ή με άλλο τρόπο συμμετέχει ή αρνείται να συμμετάσχει στην έρευνα ή επίλυση καταγγελίας σύμφωνα με αυτή την πολιτική.
2. Αυτές οι απαγορεύσεις περιλαμβάνουν καταγγελίες που υποβάλλονται σε διωκτικές ή κυβερνητικές αρχές, καθώς και συμμετοχή σε αντίστοιχες διαδικασίες εκτός πανεπιστημίου.
 3. Η ανταποδοτική συμπεριφορά περιλαμβάνει, ενδεικτικά αλλά όχι περιοριστικά, οποιαδήποτε ενέργεια, δήλωση ή συμπεριφορά που αποσκοπεί στην τιμωρία ενός ατόμου για την υποβολή καταγγελίας ή τη συνεργασία σε έρευνα, ή στην αποτροπή κάποιου από το να υποβάλει ή να προωθήσει καταγγελία ή να συμμετάσχει σε έρευνα ή επίλυση καταγγελίας.
 4. Η ανταποδοτική συμπεριφορά μπορεί να περιλαμβάνει, αλλά δεν περιορίζεται σε, απειλές, εκφοβισμό, αντίποινα και/ή δυσμενείς ενέργειες που επηρεάζουν την εργασία, την εκπαίδευση ή την ποιότητα ζωής. Δεν περιλαμβάνει μικρές προσβολές ή ενόχληση.
 5. Αναφορές μη συμμόρφωσης με τις πολιτικές του πανεπιστημίου που γίνονται καλόπιστα, ακόμα κι αν τελικά οι καταγγελίες δεν οδηγούν σε διαπίστωση παραβίασης πολιτικής, δεν θεωρούνται ανταπόδοση.
 6. Οι καταγγελίες για ανταπόδοση, ενώ εκκρεμεί υπόθεση σύμφωνα με τις Διαδικασίες Αντιμετώπισης Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση, μπορεί να διερευνηθούν ξεχωριστά μέσω νέας έρευνας ή να ενσωματωθούν στην εκκρεμούσα έρευνα, ανάλογα με τις περιστάσεις της καταγγελίας.
 7. Όσοι πιστεύουν ότι έχουν υποστεί ανταποδοτική ενέργεια πρέπει να ενημερώσουν τον Συντονιστή του Title IX για καθοδήγηση σχετικά με τα επόμενα βήματα. Μια τέτοια καταγγελία μπορεί να αποτελέσει μέρος υπάρχουσας υπόθεσης ή να αποτελέσει τη βάση για νέα.

E. ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ

Το AUB Mediterraneo δεσμεύεται, και ενδέχεται να απαιτείται από το νόμο, να αναλαμβάνει δράση εφόσον έχει γνώση πραγματικής διάκρισης ή διακριτικής παρενόχλησης, ακόμη και αν ένα άτομο δεν επιθυμεί να υποβάλει επίσημη καταγγελία. Οι ακαδημαϊκοί και διοικητικοί επικεφαλής τμημάτων έχουν ειδική ευθύνη να σταματούν τις διακρίσεις και τη διακριτική παρενόχληση στους τομείς ευθύνης τους.

A. Υποχρεωτικοί Αναφέροντες (Mandatory Reporters)

1. Το AUB Mediterraneo έχει ορίσει ακαδημαϊκούς και διοικητικούς επικεφαλής τμημάτων/μονάδων, προσωπικό σε διευθυντικές θέσεις, ακαδημαϊκούς συμβούλους και υπεύθυνους προστασίας ως υπαλλήλους με ευθύνη ή «υποχρεωτικούς αναφέροντες», και δύναται να ορίσει και άλλους κατά την κρίση του. Αυτά τα πρόσωπα έχουν υποχρέωση να αναφέρουν στον Συντονιστή Title IX κάθε πραγματική διακριτική ή διακριτική παρενόχληση για την οποία λαμβάνουν γνώση, εκτός αν είναι «εμπιστευτικοί» πόροι όπως περιγράφεται παρακάτω.
2. Οι υποχρεωτικοί αναφέροντες δεν υποχρεούνται να αναφέρουν περιστατικά που έχουν εκφραστεί σε έρευνες κλίματος, γραπτές εργασίες στην τάξη ή συζητήσεις, έρευνες σε ανθρώπινα υποκείμενα ή ομάδες εστίασης, εκτός αν ο καταγγέλλων

δηλώσει ρητά ότι επιθυμεί να γίνει αναφορά. Ακόμα και αν δεν ξεκινήσει επίσημη διαδικασία, ενδέχεται να ληφθούν διορθωτικά μέτρα από τέτοιες αποκαλύψεις.

3. Η αποτυχία των ατόμων σε εποπτικές θέσεις να αναφέρουν πληροφορίες που κατέχουν (είτε από δική τους παρατήρηση είτε από αναφορά σε αυτούς) σχετικά με διακρίσεις και διακριτική παρενόχληση που καλύπτονται από αυτή την πολιτική θα θεωρείται παραβίαση της πολιτικής και υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα.

B. Εμπιστευτικοί Πόροι (Confidential Resources)

1. Οι εμπιστευτικοί πόροι παρέχονται από εξουσιοδοτημένο προσωπικό του AUB Mediterraneo που δεν υποχρεούνται να αναφέρουν πραγματική ή υποψιαζόμενη διάκριση ή παρενόχληση σε κατάλληλους πανεπιστημιακούς αξιωματούχους.
2. Οι εμπιστευτικοί πόροι περιλαμβάνουν συμβούλους στο Κέντρο Συμβουλευτικής του Γραφείου Φοιτητικών Υποθέσεων.
3. Η εμπιστευτικότητα ενδέχεται να περιοριστεί σε περιπτώσεις υποψίας κακοποίησης ανηλίκου, σε περίπτωση εξωτερικής έρευνας ή ποινικής δίωξης, και σε περίπτωση άμεσου κινδύνου για τον καταγγέλλοντα, τον κατηγορούμενο ή άλλους.

F. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

1. Για την προστασία των καταγγελλόντων, των κατηγορουμένων και των μαρτύρων, το AUB Mediterraneo δεσμεύεται να διερευνά παραβάσεις των πολιτικών του σχετικά με τις διακρίσεις με ευαισθησία και με σεβασμό στη διατήρηση της εμπιστευτικότητας.
2. Το Πανεπιστήμιο θα διατηρεί την εμπιστευτικότητα των καταγγελιών και την ιδιωτικότητα των εμπλεκόμενων προσώπων στο μέγιστο δυνατό βαθμό, εναρμονιζόμενο με τον στόχο της διεξαγωγής μιας πλήρους και ολοκληρωμένης έρευνας και στο μέτρο που επιτρέπεται από το νόμο.
3. Αν ο καταγγέλλων δεν επιθυμεί να κοινοποιηθεί το όνομά του, δεν επιθυμεί τη διεξαγωγή έρευνας ή δεν θέλει να προωθηθεί επίσημη διαδικασία επίλυσης, μπορεί να υποβάλει σχετικό αίτημα στον Συντονιστή Title IX. Το Πανεπιστήμιο θα εξετάσει και θα σεβαστεί το αίτημα όπου αυτό είναι εφικτό.
4. Στις αποφάσεις λαμβάνονται υπόψη οι εξής παράγοντες: οι εκφρασμένες ανησυχίες του καταγγέλλοντος, το συμφέρον της πανεπιστημιακής κοινότητας, η δίκαιη μεταχείριση όλων των εμπλεκόμενων, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος του κατηγορούμενου να ενημερωθεί συγκεκριμένα για τις καταγγελίες σε περίπτωση που το Πανεπιστήμιο λάβει μέτρα που τον αφορούν, καθώς και οι υποχρεώσεις του Πανεπιστημίου για την παροχή ενός ασφαλούς και μη διακριτικού περιβάλλοντος για όλους τους φοιτητές. Το Γραφείο Title IX θα ενημερώσει άμεσα τον καταγγέλλοντα εάν το Πανεπιστήμιο μπορεί να ανταποκριθεί στο αίτημα ανωνυμίας.
5. Σε περιπτώσεις που υποδηλώνουν μοτίβο, θρησκευτική συμπεριφορά, απειλή, χρήση όπλων ή βία, το Πανεπιστήμιο πιθανότατα δεν θα μπορεί να σεβαστεί το αίτημα για εμπιστευτικότητα. Όταν οι περιστάσεις το επιτρέπουν, το Πανεπιστήμιο μπορεί να προσφέρει προσωρινή υποστήριξη και μέτρα στον καταγγέλλοντα και την κοινότητα, χωρίς να προχωρήσει σε επίσημη διαδικασία.

G. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. Τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo που πιστεύουν ότι έχουν υποστεί οποιαδήποτε συμπεριφορά που παραβιάζει αυτήν την πολιτική έχουν τη δυνατότητα

να ακολουθήσουν ανεπίσημες και/ή επίσημες διαδικασίες για να εκφράσουν τις ανησυχίες τους.

2. Οι ανεπίσημες και επίσημες καταγγελίες που αφορούν παραβιάσεις αυτής της πολιτικής θα αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τις **Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών Διακρίσεων, Διακριτικής Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης**.

H. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΜΝΗΣΤΙΑΣ

1. Το AUB Mediterraneo ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών διακρίσεων ή διακριτικής παρενόχλησης από καταγγέλλοντες και μάρτυρες. Το Πανεπιστήμιο εφαρμόζει πολιτική που παρέχει αμνηστία σε καταγγέλλοντες και μάρτυρες που ενεργούν καλή τη πίστει για μικρές παραβάσεις πολιτικής σχετικές με το περιστατικό.
2. Ένας φοιτητής (συμπεριλαμβανομένου μάρτυρα), που ενεργεί καλή τη πίστει και αναφέρει περιστατικό διακρίσεων ή διακριτικής παρενόχλησης βάσει αυτής της πολιτικής (ή στις αρμόδιες αρχές) ή συμμετέχει στην έρευνα, δεν θα υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα για παραβάσεις του Κώδικα Φοιτητικής Συμπεριφοράς σχετικές με την κατανάλωση αλκοόλ ή παράνομων ουσιών εντός του πανεπιστημίου, εφόσον η συμπεριφορά έλαβε χώρα κατά ή κοντά στην ώρα του αναφερόμενου περιστατικού, ανεξαρτήτως αν η παράβαση ήταν εκ προθέσεως ή κατά λάθος. Αυτή η πρόβλεψη δεν ισχύει για παραβάσεις του Κώδικα Φοιτητικής Συμπεριφοράς που έγιναν με σκοπό τη διευκόλυνση ή συμμετοχή σε παραβίαση αυτής της πολιτικής.

I. ΚΑΛΗ ΠΙΣΤΗ / ΚΑΚΗ ΠΙΣΤΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ / ΕΚΟΥΣΙΑ ΠΑΡΑΠΛΑΝΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

A. Καταγγελίες Καλής Πίστης

Μια καταγγελία θεωρείται ότι γίνεται καλή τη πίστει αν το άτομο που την υποβάλει έχει ειλικρινή πεποίθηση ότι οι πληροφορίες που παρέχονται είναι αληθείς και υπάρχει εύλογη βάση για να πιστέψει ότι έχει παραβιαστεί ή μπορεί να έχει παραβιαστεί κάποια πολιτική του AUB Mediterraneo.

B. Καταγγελίες Κακής Πίστης

Άτομα που υποβάλλουν αβάσιμες ή ψευδείς αναφορές δεν θεωρούνται ότι ενεργούν καλή τη πίστει. Η παροχή ψευδών ή παραπλανητικών πληροφοριών ή η υποβολή καταγγελίας με κακή πίστη μπορεί να επιφέρει σοβαρές πειθαρχικές κυρώσεις. Κακή πίστη συνιστάται από την αμελή αγνόηση ή την εκούσια άγνοια στοιχείων που θα την αναιρούσαν ή την υποβολή καταγγελίας για προσωπικό όφελος.

Γ. Εκούσια Παραποίηση Στοιχείων

Αν κατά την ολοκλήρωση της έρευνας διαπιστωθεί ότι οποιοδήποτε μέρος ή μάρτυρας παρείχε σκόπιμα ψευδείς ή παραπλανητικές πληροφορίες, μπορεί να προταθεί η επιβολή πειθαρχικών μέτρων.

J. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Τα πειθαρχικά μέτρα για παραβιάσεις της πολιτικής κατά των διακρίσεων του AUB Mediterraneo είναι αυστηρά και μπορεί να φτάσουν έως και την απόλυση από την εργασία και/ή την αφαίρεση της διδακτικής ιδιότητας (tenure) ή την αποβολή από εκπαιδευτικά προγράμματα, ανάλογα με τη σοβαρότητα της συμπεριφοράς.
