



AMERICAN
UNIVERSITY
OF BEIRUT

Mediterraneo

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΙΝΕΤΙΚΕΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΕΣ Η ΡΟΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Δήλωση Πολιτικής	3
Σκοπός	3
Εφαρμογή	3
Σε ποιούς απευθύνεται το παρόν έγγραφο;.....	3
Ορισμοί	3
Ευθύνες	4
Δικαιοδοσία και Πεδίο Εφαρμογής.....	5
Σχέσεις που Δημιουργούν Πραγματικές ή Αντιληπτές Συγκρούσεις Συμφερόντων ή Κατάχρηση Εξουσίαςr	5
1. Σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις.....	5
2. Συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις	5
Απαγορευμένες Σεξουαλικές ή Ρομαντικές Σχέσεις.....	6
1. Σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις με προπτυχιακούς φοιτητές	6
2. Σχέσεις που περιλαμβάνουν ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογητική εξουσία	6
Υποχρεώσεις Αποκάλυψης και Απόσυρση	7
Παραβιάσεις αυτής της Πολιτικής	8
Πειθαρχικές Κυρώσεις	8
Εμπιστευτικότητα.....	9
Απαγόρευση Αντεκδίκησης.....	9
Διαδικασία Αποκάλυψης.....	10
1. Αυτο-αποκάλυψη	10
2. Υποβολή καταγγελίας από τρίτο μέρος.....	11

ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σύμφωνα με τις Αρχές Ηθικής Συμπεριφοράς του AUB Mediterraneo, αναπτύχθηκε μια πολιτική για τη ρύθμιση των συναινετικών σχέσεων που ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, πραγματική ή εμφανή μεροληψία, αρνητική προκατάληψη ή εκμετάλλευση. Συνεπώς, τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo απαγορεύεται να ασκούν ακαδημαϊκή, επαγγελματική, εποπτική ή αξιολογητική εξουσία σε οποιοδήποτε άτομο με το οποίο έχουν ή είχαν στο παρελθόν σεξουαλική ή ρομαντική σχέση. Οι συναινετικές σχέσεις που δεν εμπλέκουν καμία ακαδημαϊκή, επαγγελματική, εποπτική ή αξιολογητική εξουσία δεν απαγορεύονται από αυτή την πολιτική, εκτός εάν αφορούν προπτυχιακούς φοιτητές.

ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός αυτής της πολιτικής είναι να προάγει ασφαλή, σεβαστά και ηθικά εργασιακά και ακαδημαϊκά περιβάλλοντα που είναι απαλλαγμένα από σύγκρουση συμφερόντων, εκμετάλλευση, μεροληψία και αρνητική προκατάληψη.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Πανεπιστημιακό Χώρο ☒ ή Τμήμα ☐ Ορισμός Τμήματος (-ων):

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΕΓΓΡΑΦΟ;

Οι αξιωματούχοι, το διδακτικό προσωπικό, οι ακαδημαϊκοί διορισμένοι, το προσωπικό και οι φοιτητές του AUB Mediterraneo (όπως ορίζεται σε αυτήν την πολιτική) που βρίσκονται στον πανεπιστημιακό χώρο ή σε οποιαδήποτε άλλη εγκατάσταση ή πρόγραμμα συνδεδεμένο με το Πανεπιστήμιο.

ΟΡΙΣΜΟΙ

Οι κεφαλαιοποιημένοι όροι θα έχουν την έννοια που τους αποδίδεται παρακάτω:

- **Οι Υπάλληλοι του AUB Mediterraneo** αναφέρονται στα Μέλη Διδακτικού Προσωπικού, τους Ακαδημαϊκούς Διορισμένους και τα Μέλη του Προσωπικού.
- **Ακαδημαϊκή, Επαγγελματική ή Αξιολογητική Εξουσία** αναφέρεται στη διδασκαλία, στη συμβουλευτική, στην επίβλεψη ερευνών, στην υπηρεσία σε επιτροπές διδακτορικών ή άλλων ακαδημαϊκών επιτροπών, στην αξιολόγηση, στη καθοδήγηση, στην καθοδήγηση/προπονητική, στη συμμετοχή σε αποφάσεις για ακαδημαϊκή κατάσταση, στη διαχείριση αναθέσεων διδασκαλίας, στη συγγραφή συστατικών επιστολών ή σε οποιαδήποτε άλλη σύσταση για εισαγωγή, απασχόληση, υποτροφίες ή βραβεία, στην επίβλεψη και/ή στη διάθεση επιρροής πάνω στη χρηματοδότηση και/ή την ακαδημαϊκή πρόοδο, στην επίβλεψη της εργασίας άλλου ατόμου και/ή στην κατοχή θέσης επιρροής ή εξουσίας πάνω στο ακαδημαϊκό πρόγραμμα, την ακαδημαϊκή έρευνα, τις ακαδημαϊκές ευκαιρίες ή την απασχόληση του ατόμου στο AUB Mediterraneo.

- **Καταγγελία** αναφέρεται σε επίσημη ειδοποίηση, είτε προφορικά είτε γραπτά, που καταγγέλλει παραβίαση αυτής της Πολιτικής ή την πεποίθηση ότι έχει συμβεί παραβίαση της πολιτικής. Η καταγγελία αντιμετωπίζεται σύμφωνα με τις διαδικασίες που αναφέρονται στην ενότητα διαδικασιών αυτής της Πολιτικής.
- **Συναινετικές Σχέσεις** αναφέρονται σε ρομαντικές ή σεξουαλικές σχέσεις που αναλαμβάνονται εθελοντικά από τα μέρη.
- **Μέλος Διδακτικού Προσωπικού** αναφέρεται σε άτομο που κατέχει ακαδημαϊκό διορισμό και είναι συνήθως υπεύθυνο για τη διδασκαλία, την έρευνα ή τις υπηρεσίες. Τα μέλη του διδακτικού προσωπικού μπορεί να κατέχουν διαφορετικούς τίτλους σύμφωνα με τις πολιτικές και πρακτικές του Πανεπιστημίου.
- **Ακαδημαϊκός Διορισμένος** αναφέρεται σε άτομο που κατέχει ακαδημαϊκό διορισμό και είναι συνήθως υπεύθυνο για την εκτέλεση καθηκόντων που σχετίζονται με τα ακαδημαϊκά ή για την παροχή βοήθειας σε αυτά τα καθήκοντα.
- **Αξιωματούχος** αναφέρεται σε μέλος της ηγεσίας του Πανεπιστημίου και περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό: τον πρόεδρο, τον πρύτανη, τον ελεγκτή του Πανεπιστημίου και τους κοσμήτορες..
- **Αντεκδίκηση** αναφέρεται σε οποιαδήποτε απόπειρα εκδίκησης κατά ατόμου ή ομάδας ατόμων που εμπλέκονται στην υποβολή καταγγελίας ή αναφοράς σύμφωνα με αυτή την πολιτική, στην υποβολή εξωτερικής καταγγελίας, στη συμμετοχή σε πειθαρχική διαδικασία, ή στην αντίθεση με λογικό τρόπο σε ενέργεια που θεωρείται ότι συνιστά παραβίαση αυτής της πολιτικής.
- **Μέλος Προσωπικού** αναφέρεται σε άτομο που κατέχει μη ακαδημαϊκό διορισμό και είναι συνήθως υπεύθυνο για διοικητικά καθήκοντα. Το προσωπικό περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό, τακτικούς υπαλλήλους, προσωρινά απασχολούμενους, υπαλλήλους με σύμβαση ορισμένου χρόνου, εποχικούς υπαλλήλους και οποιονδήποτε άλλο τύπο υπαλλήλου όπως περιγράφεται στις σχετικές πολιτικές.
- **Φοιτητής** αναφέρεται σε άτομο που είναι εγγεγραμμένο πλήρους ή μερικής φοίτησης σε οποιοδήποτε πρόγραμμα στο AUB Mediterraneo, και μπορεί να είναι φοιτητής συνεχούς εκπαίδευσης, προπτυχιακός, μεταπτυχιακός, επισκέπτης φοιτητής, φοιτητής χωρίς πτυχίο, βοηθός διδασκαλίας μεταπτυχιακού, βοηθός έρευνας μεταπτυχιακού, ή βοηθός διοίκησης μεταπτυχιακού. Η κατάσταση του Φοιτητή ως "Φοιτητής" λήγει τη στιγμή που ο Φοιτητής αποφοιτά ή αποχωρεί από το ακαδημαϊκό του πρόγραμμα στο AUB Mediterraneo.
- **Δέκτης** αναφέρεται στο τελικό άτομο που ειδοποιείται για μια αυτο-αποκάλυψη ή καταγγελία και περιλαμβάνει τον προϊστάμενο, τον πρόεδρο του τμήματος, τον κοσμήτορα, τον διευθυντή της μονάδας/γραφείου, τον πρύτανη, τον υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού και τον Συντονιστή του Title IX.
- **Προπτυχιακοί Φοιτητές** αναφέρονται σε όλους τους φοιτητές που είναι εγγεγραμμένοι πλήρους ή μερικής φοίτησης και μπορεί να είναι χωρίς κατεύθυνση σπουδών, πρωτοετείς ή εγγεγραμμένοι σε οποιοδήποτε πρόγραμμα προπτυχιακού επιπέδου στο AUB Mediterraneo.

ΕΥΘΥΝΕΣ

Ερωτήσεις σχετικά με τις Συναινετικές Ρομαντικές και Σεξουαλικές Σχέσεις μπορούν να απευθύνονται στον Συντονιστή του Title IX. Το Γραφείο του Πρύτανη διατηρεί μια σελίδα πόρων για τις Συναινετικές Ρομαντικές και Σεξουαλικές Σχέσεις στην ιστοσελίδα www.aubmed.ac.cy/titleix.

ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η πολιτική εφαρμόζεται σε αξιωματούχους, μέλη διδακτικού προσωπικού, ακαδημαϊκούς διορισμένους, μέλη προσωπικού και φοιτητές (όπως ορίζονται σε αυτή την πολιτική), που βρίσκονται στον πανεπιστημιακό χώρο, καθώς και σε όλα τα συνδεδεμένα προγράμματα ή εγκαταστάσεις που σχετίζονται με το AUB Mediterraneo.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ Ή ΑΝΤΙΛΗΠΤΕΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ Ή ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΕΞΟΥΣΙΑΣ

- (A) Οι Αρχές Ηθικής Συμπεριφοράς του AUB Mediterraneo καθορίζουν, μεταξύ άλλων, ότι όλα τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo αναμένεται να αντιμετωπίζουν τους άλλους με αμεροληψία, αποφεύγοντας τη μεροληψία ή την αρνητική προκατάληψη· να απέχουν από την κατάχρηση εξουσίας ή δύναμης προς άλλους· και να αναλαμβάνουν δράση για να διορθώσουν τη συμπεριφορά που είναι ασύμβατη με αυτές τις Αρχές όταν αυτή συμβαίνει.
- (B) Σύμφωνα με αυτές τις αρχές, το AUB Mediterraneo θέτει περιορισμούς σε ορισμένες συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις που ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων ή πραγματική ή εμφανή μεροληψία, αρνητική προκατάληψη ή κατάχρηση εξουσίας ή δύναμης.
- (C) Οι προσπάθειες να επιδιωχθούν, να ξεκινήσουν ή να εμπλακούν σε ορισμένες συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις που μπορεί να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων ή πραγματική ή φαινομενική εύνοια, αρνητική προκατάληψη ή κατάχρηση εξουσίας ή δύναμης καλύπτονται επίσης από αυτήν την πολιτική.

1. Σεξουαλική ή ρομαντική σχέση

- 1. Μια σεξουαλική σχέση είναι μια σχέση που περιλαμβάνει σωματική οικειότητα ή σεξουαλική δραστηριότητα, είτε άτυπη είτε σοβαρή, είτε βραχυπρόθεσμη είτε μακροπρόθεσμη, και είτε συναινετική είτε όχι. Μια μεμονωμένη σεξουαλική συνάντηση θεωρείται σεξουαλική σχέση σύμφωνα με αυτή την πολιτική.
- 2. Μια ρομαντική σχέση είναι μια σχέση που περιλαμβάνει συναισθηματική οικειότητα ή άλλο παθιασμένο δέσιμο, που χαρακτηρίζεται από ρομαντική αγάπη, είτε άτυπη είτε σοβαρή, είτε βραχυπρόθεσμη είτε μακροπρόθεσμη, και είτε συναινετική είτε όχι. Η σχέση δεν χρειάζεται να περιλαμβάνει σωματική

οικειότητα, εφόσον υπάρχει ρομαντική σχέση που υπερβαίνει τα λογικά όρια μιας συναδελφικής ή επαγγελματικής σχέσης.

3. Εάν υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία κατά πόσο μια σχέση ή συμπεριφορά εμπίπτει σε αυτή την πολιτική, τα άτομα πρέπει να ζητούν καθοδήγηση από τον Συντονιστή του Title IX.

2. Συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις

1. Οι συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις είναι συνήθως σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις στις οποίες δίνεται αμοιβαία συναίνεση.
2. Η συναίνεση είναι θετική, συνειδητή, εκούσια και ανακλητή. Η συναίνεση για σεξουαλική δραστηριότητα απαιτεί από τα δύο άτομα θετική, συνειδητή και εκούσια συμφωνία για να εμπλακούν στη σεξουαλική δραστηριότητα. Είναι ευθύνη του κάθε ατόμου να διασφαλίσει ότι έχει τη θετική συναίνεση του άλλου για να συμμετάσχει στη σεξουαλική δραστηριότητα. Η έλλειψη διαμαρτυρίας, η έλλειψη αντίστασης ή η σιωπή δεν συνιστούν από μόνα τους συναίνεση. Η θετική συναίνεση πρέπει να είναι συνεχής και μπορεί να ανακληθεί οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της σεξουαλικής δραστηριότητας. Η ύπαρξη ραντεβού ή προηγούμενων σεξουαλικών σχέσεων μεταξύ των εμπλεκόμενων δεν πρέπει ποτέ από μόνη της να θεωρείται ένδειξη συναίνεσης (ούτε επακόλουθες σεξουαλικές σχέσεις ή επακόλουθη ραντεβού σχέσης αρκούν ως απόδειξη συναίνεσης για προηγούμενη συμπεριφορά).
3. Αυτή η πολιτική ισχύει για συναινετικές ρομαντικές και/ή σεξουαλικές σχέσεις μεταξύ ατόμων του ίδιου φύλου ή διαφορετικού φύλου και εφαρμόζεται ανεξάρτητα από το ποιο άτομο ξεκινά τη σχέση.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΜΕΝΕΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΕΣ Ή ΡΟΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

1. Σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις που αφορούν προπτυχιακούς φοιτητές

1. Οι σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις μεταξύ μελών ΔΕΠ, ακαδημαϊκών διορισμένων ή μελών προσωπικού από τη μία πλευρά και προπτυχιακών φοιτητών από την άλλη απαγορεύονται ρητά. Αυτή η πολιτική ισχύει ανεξάρτητα από το αν το μέλος ΔΕΠ, ο ακαδημαϊκός διορισμένος ή το μέλος προσωπικού ασκεί ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία επί του προπτυχιακού φοιτητή.
2. Η ιδιαίτερη ευαλωτότητα των προπτυχιακών φοιτητών (που αποδίδεται στην ηλικία, την εμπειρία και τη σχετική διαφορά ωριμότητας) και η εγγενής ανισότητα ισχύος μεταξύ μελών ΔΕΠ, ακαδημαϊκών διορισμένων ή προσωπικού και αυτών των φοιτητών υπονομεύει την πιθανότητα ουσιαστικής συναίνεσης. Τέτοιες σχέσεις εισάγουν δυναμικές που αποσπούν από την εκπαιδευτική αποστολή του Πανεπιστημίου.

2. Σχέσεις που αφορούν ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία

1. Τα μέλη ΔΕΠ, οι ακαδημαϊκοί διορισμένοι, τα μέλη προσωπικού και οι φοιτητές (όπως ορίζονται σε αυτήν την πολιτική) απαγορεύεται να ασκούν ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία επί οποιουδήποτε ατόμου με το οποίο έχουν ή είχαν τρέχουσα ή προηγούμενη σεξουαλική ή ρομαντική σχέση.
2. Οι σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις ενέχουν εγγενείς κινδύνους όταν συμβαίνουν μεταξύ οποιουδήποτε μέλους ΔΕΠ, ακαδημαϊκού διορισμένου, μέλους προσωπικού ή φοιτητή του AUB Mediterraneo και οποιουδήποτε προσώπου επί του οποίου ασκεί ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία, π.χ. ως δάσκαλος, σύμβουλος, επιβλέπων ή επόπτης. Τέτοιες σχέσεις είναι θεμελιωδώς ασύμμετρες, διότι, μεταξύ άλλων, μπορεί να δημιουργήσουν την εντύπωση μέσα στην κοινότητα του AUB Mediterraneo για ακατάλληλο ή άνισο ακαδημαϊκό ή επαγγελματικό πλεονέκτημα ή εύνοια, που μπορεί να καταστρέψει το μαθησιακό ή εργασιακό περιβάλλον.
3. Ανάλογα με τις περιστάσεις, τέτοιες σχέσεις μπορεί επίσης να θεωρηθούν κατάχρηση εξουσίας. Αυτές οι σχέσεις μπορεί επίσης να επηρεάσουν άλλους στο εργασιακό ή ακαδημαϊκό περιβάλλον, υπονομεύοντας την ακεραιότητα της επίβλεψης και της αξιολόγησής τους.
4. Αυτές οι ανησυχίες υφίστανται ακόμη και όταν η σχέση θεωρείται συναινετική από τα δύο άτομα. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συναίνεση μπορεί να μην δίνεται τόσο ελεύθερα όσο πιστεύει το ανώτερο άτομο στη σχέση. Επιπλέον, η συναίνεση μπορεί να αλλάξει και οι σχέσεις μπορεί να τερματιστούν, με πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στην εκπαίδευση ή την καριέρα του πιο νεαρού μέρους.
5. Τα μέλη ΔΕΠ που εμπλέκονται σε σεξουαλική ή ρομαντική σχέση με φοιτητές, ή επόπτες που εμπλέκονται σε σεξουαλική ή ρομαντική σχέση με υπαλλήλους ή φοιτητές, όπου υπάρχουν επαγγελματικές διαφορές ισχύος, πρέπει να κατανοήσουν ότι αν υποβληθεί καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση, μπορεί να είναι εξαιρετικά δύσκολο να αποδειχθεί η αμοιβαία συναίνεση.
6. Όταν γίνεται καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση (για παράδειγμα, επειδή ένα από τα μέρη της σχέσης επιθυμεί να τερματίσει τη σχέση ενώ το άλλο αντιστέκεται) ως αποτέλεσμα μιας σεξουαλικής ή ρομαντικής σχέσης, η ύπαρξη της σχέσης από μόνη της δεν αποτελεί παραβίαση της Πολιτικής για τη Σεξουαλική Παρενόχληση. Ωστόσο, η φαινομενικά συναινετική φύση της σχέσης εγείρει ενστικτωδώς αμφιβολίες λόγω της θεμελιώδους ανισότητας εξουσίας στη σχέση, και ως εκ τούτου μπορεί να είναι δύσκολο να αποδειχθεί η συναίνεση ως υπεράσπιση σε τέτοια κατηγορία. Ακόμα και όταν και τα δύο μέρη είχαν συμφωνήσει αρχικά σε σεξουαλική ή ρομαντική

εμπλοκή, αυτή η προηγούμενη συναίνεση δεν αποκλείει την κατηγορία ή μεταγενέστερη διαπίστωση σεξουαλικής παρενόχλησης βάσει μετέπειτα ανεπιθύμητης συμπεριφοράς.

7. Οριστικά, όλα τα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo πρέπει να είναι ενήμερα για τις ανισότητες ισχύος στις σχέσεις τους με άλλους. Το τι συνιστά «εξουσία» μπορεί να διαφέρει ανάλογα με το πλαίσιο και τα άτομα.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ

- (A) Ένα μέλος ΔΕΠ, ακαδημαϊκά διορισμένο άτομο, μέλος προσωπικού ή φοιτητής/φοιτήτρια οφείλει να γνωστοποιήσει άμεσα στον/στην προϊστάμενό/-ή του/της, στον/στην πρόεδρο, κοσμήτορα, διευθυντή/διευθύντρια μονάδας, στον/στην πρύτανη, στον/στην υπεύθυνο/-η ανθρώπινου δυναμικού ή στον/στην Συντονιστή/-στρια του Τίτλου ΙΧ την ύπαρξη τρέχουσας ή προηγούμενης σεξουαλικής ή ρομαντικής σχέσης, η οποία συνοδεύεται από άσκηση ακαδημαϊκής, επαγγελματικής ή αξιολογικής εξουσίας, και να συνεργαστεί στην εφαρμογή των εναλλακτικών διδακτικών ή εποπτικών ρυθμίσεων που θα συστήσει το πρόσωπο που λαμβάνει τη γνωστοποίηση. Η αυτογνωστοποίηση πραγματοποιείται σύμφωνα με την ενότητα «Διαδικασία» του παρόντος εγγράφου πολιτικής.
- (B) Τα μέλη ΔΕΠ, οι ακαδημαϊκά διορισμένοι, τα μέλη προσωπικού και οι φοιτητές/φοιτήτριες θα πρέπει επίσης να είναι ευαισθητοποιημένοι σχετικά με την πιθανότητα να βρεθούν απροσδόκητα στο μέλλον σε θέση ευθύνης ως προς τη διδασκαλία, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση του άλλου προσώπου, και, κατά συνέπεια, να συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις γνωστοποίησης το συντομότερο δυνατό από τη στιγμή που αποκτούν τέτοια εξουσία..

Παραδείγματα σχέσεων που απαιτούν γνωστοποίηση:

- Προπονητής και αθλητής/αθλήτρια,
 - Μεταπτυχιακός Βοηθός Διδασκαλίας στο μάθημα X και φοιτητής/φοιτήτρια στο ίδιο μάθημα,
 - Πρόεδρος Τμήματος και μέλος ΔΕΠ στο ίδιο Τμήμα.
- (C) Σε όλα τα παραπάνω και ενδεχόμενα παραδείγματα, απαγορεύονται οι σεξουαλικές και/ή ρομαντικές σχέσεις όταν ένα από τα δύο μέρη της σχέσης διατηρεί ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία επί του άλλου μέρους.
- (D) Δεδομένου ότι η συναίνεση μπορεί να αλλάξει και οι σχέσεις να τερματιστούν, οποιοδήποτε ή και τα δύο εμπλεκόμενα μέρη μπορούν επίσης να γνωστοποιήσουν πληροφορίες σχετικά με τη λήξη της σχέσης, είτε από το ένα είτε από αμφότερα τα μέρη.
- (E) Επιπλέον, σε περίπτωση που μέλος ΔΕΠ, ακαδημαϊκά διορισμένο άτομο, μέλος προσωπικού ή φοιτητής/φοιτήτρια εισέλθει σε σεξουαλική ή ρομαντική σχέση με άτομο επί του οποίου ασκεί ή είναι λογικά προβλέψιμο ότι θα ασκήσει στο

μέλλον ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία, οφείλει να ενεργήσει άμεσα ώστε να αποχωρήσει από κάθε ακαδημαϊκή ή επαγγελματική απόφαση και δραστηριότητα που επηρεάζει το εν λόγω άτομο. Δεν θα θεωρηθεί παραβίαση της παρούσας πολιτικής εάν το μέλος ΔΕΠ, ο/η ακαδημαϊκά διορισμένος/-η, το μέλος προσωπικού ή ο/η φοιτητής/-τρια που κατέχει τη θέση ισχύος αποχωρήσει άμεσα από κάθε ρόλο που περιλαμβάνει ακαδημαϊκή, επαγγελματική ή αξιολογική εξουσία επί του άλλου μέρους και γνωστοποιήσει τη σχέση στον/στην προϊστάμενό/-ή του/της, στον/στην πρόεδρο, κοσμήτορα, διευθυντή/διευθύντρια μονάδας ή στον/στην Συντονιστή/-στρια του Τίτλου ΙΧ. Εάν, μετά από διαβούλευση με τον/την Συντονιστή/-στρια του Τίτλου ΙΧ, το πρόσωπο που λαμβάνει τη γνωστοποίηση κρίνει ότι η απλή αποχώρηση αρκεί για την εξάλειψη της σύγκρουσης συμφερόντων (π.χ. αποχώρηση από μια επιτροπή κρίσης μονιμοποίησης), δεν απαιτείται περαιτέρω ενέργεια.

ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΥΤΗΣ

- (Α) Μέλος ΔΕΠ, ακαδημαϊκά διορισμένο άτομο ή μέλος προσωπικού που εμπλέκεται σε συναινετική σχέση με προπτυχιακό φοιτητή/φοιτήτρια θα υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα. Εάν διαπιστωθεί παράβαση, μπορεί να επιβληθούν πειθαρχικά μέτρα σύμφωνα με τις [Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση](#) [Procedures to Address Allegations of Discrimination, Discriminatory Harassment, and Sexual Harassment](#).
- (Β) Εάν μέλος ΔΕΠ, ακαδημαϊκά διορισμένο άτομο, μέλος προσωπικού ή φοιτητής/-τρια αποτύχει να γνωστοποιήσει μια σχέση που απαιτείται να γνωστοποιηθεί βάσει αυτής της πολιτικής, ή αποτύχει να αποσυρθεί από όλες τις ακαδημαϊκές και επαγγελματικές αποφάσεις και δραστηριότητες που επηρεάζουν το άτομο με το οποίο έχει ρομαντική ή σεξουαλική σχέση σύμφωνα με την παρούσα πολιτική, το AUB Mediterraneo μπορεί, όταν το ανακαλύψει, να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με την πολιτική αυτή, συμπεριλαμβανομένων, όπου αρμόζει, πειθαρχικών μέτρων. Εάν διαπιστωθεί παράβαση, μπορούν να επιβληθούν πειθαρχικά μέτρα σύμφωνα με τις [Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση](#) [Procedures to Address Allegations of Discrimination, Discriminatory Harassment, and Sexual Harassment](#).
- (Γ) Καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις αυτής της πολιτικής μπορούν να υποβληθούν από οποιοδήποτε πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων των μελών της κοινότητας του AUB Mediterraneo που έχουν υποστεί βλάβη από τη συγκεκριμένη σχέση, καθώς και από τρίτα μέρη, και θα διερευνηθούν και επιλυθούν σύμφωνα με τις [Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση](#) [Procedures to Address Allegations of Discrimination, Discriminatory Harassment, and Sexual Harassment](#).

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Τα πειθαρχικά μέτρα για παραβίαση των πολιτικών του AUB Mediterraneo σχετικά με τις συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις είναι αυστηρά και μπορεί να φτάσουν έως την απόλυση και/ή την απώλεια της μονιμότητας, καθώς και την αποβολή από εκπαιδευτικά προγράμματα, ανάλογα με τη φύση και το πλαίσιο της παράβασης.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

(Ι) Προκειμένου να ενθαρρυνθούν τα μέλη του προσωπικού και οι φοιτητές/φοιτήτριες του AUB Mediterraneo να γνωστοποιούν αυθόρμητα συναινετικές σχέσεις που απαγορεύονται από την παρούσα πολιτική, το Πανεπιστήμιο θα διατηρεί την εμπιστευτικότητα της γνωστοποίησης και την ιδιωτικότητα των εμπλεκόμενων προσώπων στο μέγιστο δυνατό βαθμό και στο βαθμό που επιτρέπει ο νόμος.

(Ζ) Όλες οι πληροφορίες που λαμβάνονται σε σχέση με τις συνιστώμενες κατάλληλες εναλλακτικές ρυθμίσεις επίβλεψης ή αξιολόγησης και/ή πειθαρχικών μέτρων θα αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές στο μέγιστο δυνατό βαθμό, εκτός εάν κριθεί αναγκαίο για τον σχεδιασμό και/ή την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων. Όλα τα μέλη του AUB Mediterraneo που εμπλέκονται στη διαδικασία των ρυθμίσεων πρέπει να τηρούν το ίδιο επίπεδο διακριτικότητας και σεβασμού προς τη φήμη όλων των εμπλεκόμενων.

(Η) Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι η διάδοση εγγράφων που αφορούν γνωστοποίηση, πέραν αυτών που είναι απαραίτητα για την εξέταση καταγγελιών σύμφωνα με τις Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης, απαγορεύεται και μπορεί να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις.

(Θ) Το προσωπικό του AUB Mediterraneo, όπως το προσωπικό Ανθρώπινου Δυναμικού, ο/η Συντονιστής/-στρια του Τίτλου ΙΧ και το πρόσωπο που λαμβάνει τη γνωστοποίηση, θα διατηρούν την εμπιστευτικότητα των εγγράφων που αφορούν τη γνωστοποίηση, την ύπαρξη της σχέσης, καθώς και τυχόν εναλλακτική ρύθμιση επίβλεψης, εκτός εάν η γνωστοποίηση αυτών των ρυθμίσεων κριθεί αναγκαία για την εφαρμογή τους. Ωστόσο, το AUB Mediterraneo δεν μπορεί και δεν επιβάλλει περιορισμό εμπιστευτικότητας, όπως απαγόρευση δημοσιοποίησης (gag order), σε τρίτους ή σε άλλα μέλη της κοινότητας του AUB Mediterraneo σχετικά με συζητήσεις για την ύπαρξη συναινετικής σχέσης που καλύπτεται από την παρούσα πολιτική.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

(Η) Το AUB Mediterraneo απαγορεύει τα ανταποδοτικά μέτρα (Retaliation) κατά ατόμων που, καλή τη πίστει, υποβάλλουν καταγγελίες, αναφέρουν ή βοηθούν άλλους να αναφέρουν μη συμμόρφωση με την πολιτική του πανεπιστημίου σχετικά με τις σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις. Το AUB Mediterraneo απαγορεύει επίσης τα ανταποδοτικά μέτρα κατά οποιουδήποτε παρέχει αποδεικτικά στοιχεία ή συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο στην επίλυση μιας καταγγελίας βάσει αυτής της πολιτικής.

(Θ) Αυτές οι απαγορεύσεις περιλαμβάνουν καταγγελίες που υποβάλλονται σε διωκτικές αρχές ή κυβερνητικούς φορείς, καθώς και συμμετοχή σε σχετικές διαδικασίες εκτός του Πανεπιστημίου.

(Ι) Τα ανταποδοτικά μέτρα περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε, οποιαδήποτε ενέργεια, δήλωση ή συμπεριφορά που αποσκοπεί στην τιμωρία ενός ατόμου για τη συμμόρφωσή του με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης ή για την υποβολή καταγγελίας, ή για να αποτρέψει κάποιον από το να υποβάλει ή να συνεχίσει μια καταγγελία.

(Κ) Η ανταποδοτική συμπεριφορά μπορεί να περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό, απειλές, εκφοβισμό, αντίποινα και/ή δυσμενείς ενέργειες που επηρεάζουν την εργασία, την εκπαίδευση ή την ποιότητα ζωής. Δεν περιλαμβάνει μικροπαρεξηγήσεις ή ενοχλήσεις.

(Λ) Αναφορές για μη συμμόρφωση με τις πολιτικές του πανεπιστημίου που γίνονται καλή τη πίστει, ακόμη κι αν οι καταγγελίες δεν καταλήξουν τελικά σε διαπίστωση παραβίασης της πολιτικής, δεν θεωρούνται ανταποδοτικά μέτρα.

(Μ) Οι καταγγελίες για ανταποδοτικά μέτρα θα διερευνώνται χωριστά μέσω νέας έρευνας σύμφωνα με τις Διαδικασίες για την Αντιμετώπιση Καταγγελιών για Διακρίσεις, Διακριτική Παρενόχληση και Σεξουαλική Παρενόχληση.

(Ν) Όσοι πιστεύουν ότι έχουν υποστεί ανταποδοτική ενέργεια πρέπει να ενημερώσουν τον/την Συντονιστή/-τρια του Τίτλου ΙΧ για καθοδήγηση σχετικά με το πώς να προχωρήσουν.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

1. Αυτογνωστοποίηση

13. Το άτομο που εμπλέκεται σε συναινετικές σεξουαλικές ή ρομαντικές σχέσεις με κάποιον επί του οποίου έχει ή μπορεί εύλογα να προβλέψει ότι θα έχει Ακαδημαϊκή, Επαγγελματική ή Αξιολογική Εξουσία ή σύγκρουση συμφερόντων, αναμένεται να γνωστοποιήσει εγκαίρως τη σχέση στον προϊστάμενό του, στον πρόεδρο τμήματος, στον κοσμήτορα ή στον επικεφαλής μονάδας.

14. Η αυτογνωστοποίηση μπορεί επίσης να υποβληθεί απευθείας στα εξής:

(iv) Γραφείο Πρύτανη (για σχέσεις που αφορούν διδακτικό προσωπικό),

(v) Ανθρώπινοι Πόροι (για σχέσεις που αφορούν προσωπικό ή ακαδημαϊκούς υπαλλήλους),

(vi) Γραφείο Τίτλου ΙΧ.

15. Για το σκοπό αυτό πρέπει να συμπληρωθεί Φόρμα Γνωστοποίησης.

16. Ο παραλήπτης της γνωστοποίησης διαβιβάζει άμεσα τη γνωστοποίηση στον Συντονιστή του Τίτλου ΙΧ για περαιτέρω ενέργειες.

17. Ο Συντονιστής του Τίτλου ΙΧ επιβεβαιώνει τις πληροφορίες της γνωστοποίησης με το άλλο μέρος της σχέσης.

18. Εάν το άλλο μέρος αρνηθεί τις πληροφορίες, ο Συντονιστής του Τίτλου ΙΧ αποφασίζει, μετά από διερεύνηση, εάν εξακολουθούν να απαιτούνται εναλλακτικές ρυθμίσεις.

19. Εάν το άλλο μέρος επιβεβαιώσει τις πληροφορίες, ο Συντονιστής του Τίτλου ΙΧ ενημερώνει τον παραλήπτη της γνωστοποίησης, ο οποίος σε συνεργασία με τον Συντονιστή λαμβάνουν μέτρα για την εξάλειψη ή τη διαχείριση της πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων ή κατάχρησης εξουσίας. Στόχος είναι η θέσπιση επαρκών εναλλακτικών ρυθμίσεων επίβλεψης

ή αξιολόγησης που να είναι δίκαιες για το υποκείμενο μέρος, καθώς και για τους συναδέλφους ή ομότιμους του. Οι κατάλληλες εναλλακτικές ρυθμίσεις θα διαφέρουν ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της σχέσης και το πλαίσιο.

20. Παραδείγματα εναλλακτικών ρυθμίσεων περιλαμβάνουν (μεταξύ άλλων):

- Ανάθεση της ευθύνης αξιολόγησης της ακαδημαϊκής ή επαγγελματικής απόδοσης του φοιτητή ή υφισταμένου σε διαφορετικό μέλος διδακτικού, ακαδημαϊκού ή προσωπικού.
- Άμεση αξιολόγηση ή επίβλεψη από άτομο στο ίδιο ή υψηλότερο επίπεδο εξουσίας από το ανώτερο άτομο στη σχέση, ή από κάποιον σε διαφορετική γραμμή εξουσίας.
- Αλλαγή καθηκόντων ή αρμοδιοτήτων εργασίας.

21. Σε περίπτωση που ένας φοιτητής υποχρεούται να παρακολουθήσει μάθημα που διδάσκεται μόνο από άτομο με το οποίο ο φοιτητής βρίσκεται σε συναινετική σεξουαλική ή ρομαντική σχέση ή όπου ο μόνος βοηθός διδασκαλίας έχει συναινετική σχέση με τον φοιτητή, ο Κοσμήτορας της Σχολής στην οποία είναι εγγεγραμμένος ο φοιτητής, κατά την κρίση του, μπορεί να επιτρέψει στον φοιτητή να παρακολουθήσει το μάθημα, υπό τον όρο ότι η σύγκρουση έχει γνωστοποιηθεί και έχουν γίνει ρυθμίσεις για να αναλάβει άλλος την αξιολόγηση και βαθμολόγηση της εργασίας του φοιτητή, εφόσον αυτές οι ρυθμίσεις είναι εφικτές για το συγκεκριμένο μάθημα.

22. Εάν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις επιφέρουν αλλαγή καθηκόντων ή θέσης σε μέλος διδακτικού προσωπικού ή σε υπάλληλο, ο Συντονιστής του Τίτλου ΙΧ ενημερώνεται για να συντονίσει την υλοποίηση των ρυθμίσεων με τον Πρύτανη και/ή τον Υπεύθυνο Ανθρώπινων Πόρων. Το Τμήμα Ανθρώπινων Πόρων πρέπει να ενημερωθεί για όλες αυτές τις εναλλακτικές ρυθμίσεις.

23. Τα εμπλεκόμενα μέρη ή το ένα από αυτά μπορούν να επιθυμούν να γνωστοποιήσουν σε μεταγενέστερο στάδιο, ακολουθώντας την ίδια διαδικασία, πληροφορίες σχετικά με τη λήξη της σχέσης από ένα ή και από τα δύο μέρη.

24. Τα μέλη διδακτικού προσωπικού, οι ακαδημαϊκοί υπάλληλοι, το προσωπικό ή οι φοιτητές προειδοποιούνται ότι η αρχική συναίνεση σε μια σχέση δεν αποκλείει πιθανή καταγγελία για διακρίσεις ή διακριτική παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, σε μεταγενέστερη ημερομηνία. Παρά το γεγονός ότι οι σχέσεις μπορεί να είναι αρχικά συναινετικές, αυτές ενδέχεται να μεταβληθούν και να τερματιστούν οποιαδήποτε στιγμή, με πιθανές αρνητικές επιπτώσεις για το νεότερο μέρος. Εάν μια ρομαντική ή σεξουαλική σχέση που καλύπτεται από αυτή την πολιτική οδηγήσει σε καταγγελία για διακρίσεις, διακριτική παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση κατά μέλους διδακτικού προσωπικού, ακαδημαϊκού υπαλλήλου ή προσωπικού, το AUB Mediterraneo θα διερευνήσει και θα επιλύσει την καταγγελία σύμφωνα με την «Πολιτική κατά των Διακρίσεων και της Διακριτικής Παρενόχλησης» και την «Πολιτική κατά της Σεξουαλικής Παρενόχλησης».

2. Υποβολή Καταγγελίας από Τρίτο Πρόσωπο

Καταγγελία που αφορά παραβίαση αυτής της πολιτικής μπορεί να υποβληθεί από οποιοδήποτε πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων μελών της κοινότητας του AUB Mediterraneo που έχουν βλαφτεί από τη συγκεκριμένη σχέση, καθώς και από τρίτους, και τέτοιες καταγγελίες θα διερευνηθούν και θα επιλυθούν σύμφωνα με τις

διαδικασίες για την αντιμετώπιση καταγγελιών περί διακρίσεων, διακριτικής
παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης.
